



Tool box

АКТИВАЦИОННИ ИНСТРУМЕНТИ



ПОМОЩНА КАРТА

ЗА КАРИЕРНИ КОНСУЛТАНТИ

РОЛЯТА НА ТРУДОВИТЕ ИЛИ КАРИЕРНИ КОНСУЛТАНТИ В ПОДКРЕПАТА НА ХОРА С АУТИЗЪМ В ПРОЦЕСА НА ТЪРСЕНЕ НА РАБОТА Е ИЗКЛЮЧИТЕЛНО ВАЖНА. ЧРЕЗ ПЕРСОНАЛИЗИРАНИ НАСОКИ И ЗАСТЪПВАНЕ ЗА ПРИЛАГАНЕТО НА ПРИОБЩАВАЩИ ПРАКТИКИ НА ПОДБОР В КОМПАНИИТЕ, ТЕ МОГАТ ДА ПОМОГНАТ НА ТЪРСЕЩИТЕ РАБОТА ЛИЦА УСПЕШНО ДА СЕ ОРИЕНТИРАТ В ПРОЦЕСА ПО КАНДИДАТСТВАНЕ И ИНТЕГРИРАНЕ НА РАБОТНОТО МЯСТО. ЗА ДА СА ПО-ЕФЕКТИВНИ В СВОЯТА РАБОТА, КОНСУЛТАНТИТЕ ТРЯБВА ДА РАЗБИРАТ ДОБРЕ УНИКАЛНИТЕ СИЛНИ СТРАНИ И НУЖДИ НА КАНДИДАТИТЕ С АУТИЗЪМ. ТОВА ВКЛЮЧВА ОЦЕНКА НА ТЕХНИТЕ УМЕНИЯ, ПРЕДПОЧИТАНИЯ И ИЗИСКВАНИЯ КЪМ РАБОТНАТА СРЕДА, НО И КАПИТАЛИЗИРАНЕ НА ТЕХНИТЕ СИЛНИ СТРАНИ КАТО ИЗКЛЮЧИТЕЛНО ВНИМАНИЕ КЪМ ДЕТАЙЛА, РАЗВИТО ЛОГИЧЕСКО МИСЛЕНЕ ИЛИ СИЛНА КОНЦЕНТРАЦИЯ. КОНСУЛТАНТИТЕ СЛЕДВА СЪЩО ТАКА ДА ИДЕНТИФИЦИРАТ ПОТЕНЦИАЛНИТЕ ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА В ПРОЦЕСА НА ТЪРСЕНЕ НА РАБОТА И ДА РАЗРАБОТЯТ СТРАТЕГИИ ЗА ПРЕОДОЛЯВАНЕТО ИМ. ТЕ МОГАТ ДА ОБРАЗОВАТ РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ТЕМА ПОДКРЕПЯЩИ УСЛОВИЯ, ПРИОБЩАВАЩИ ПРАКТИКИ, КОМУНИКАЦИЯ И ДАВАНЕ НА ОБРАТНА ВРЪЗКА. ПОМАГАЙКИ НА КАНДИДАТИТЕ ДА УСТАНОВЯТ РУТИНА НА РАБОТНОТО МЯСТО И ДА ПОЛУЧАТ ДОСТЪП ДО АДЕКВАТНА ПОДКРЕПА, КАРИЕРНИТЕ КОНСУЛТАНТИ МОГАТ ЗНАЧИТЕЛНО ДА ПОДОБРЯТ ШАНСОВЕТЕ ЗА ЗАЕТОСТ И ПРОФЕСИОНАЛЕН УСПЕХ НА ХОРАТА С АУТИЗЪМ.

Мостът, който свързва таланти и възможности

Подкрепа на кандидати - СПИСЪК

- Разберете силните страни на кандидата и индивидуалните му предпочитания към работната среда.
- Съдействие на кандидата при търсене на работа и на компанията в процеса на подбор.
- Насоки в изготвянето на CV и мотивационно писмо, които подчертават уменията и опита на кандидата, а не социалните му умения.
- Провеждайте интервюта под формата на ролеви игри и подгответе кандидата за различни формати на интервю.
- Работете по стратегии за самозастъпничество и как той да поиска подкрепа на работното място.
- Обучавайте работодателите на тема приобщаващи практики за подбор и интеграция на работното място.
- Осигурете насоки за адаптиране към екипа и комуникационни стратегии.
- Насърчавайте кариерното развитие чрез обучение, наставничество и мрежи за подкрепа.

Дългосрочно кариерно развитие

- Свържете търсещите работа лица с менторски програми, коучинг специалисти, експерти по аутизъм или групи за подкрепа.
- Насърчавайте непрекъснатите възможности за учене с цел изграждане на увереност и професионални умения.
- Подкрепяйте наетите вече служители при навигирането на социалните взаимодействия на работното място и последващото им развитие в кариерата.

ВАШАТА ЗАДАЧА

Подкрепа в тълкуването на стандартни обяви за работа и представянето по време на интервю: кандидатите от аутистичния спектър често срещат трудности в този процес, сякаш изграден по калъп, в който те трудно се вписват.

СИЛНИ СТРАНИ И НУЖДИ НА КАНДИДАТИТЕ

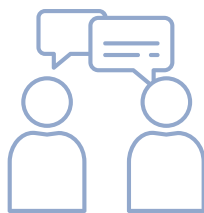
Разбирането на силните страни и нуждите на хората с аутизъм, търсещи работа, е ключът към успешните резултати при наемане на работа. Това включва оценка на техните умения отвъд социалния аспект на стандартните интервюта, както и на техните предпочитания и нужди към работната среда. Важно е фокусът да е поставен върху техните силни страни, които често се дължат именно на някои аутистични характеристики като например дълбока концентрация, изключително внимание към детайла, силно развито логическо мислене и т.н. Идентифицирането на потенциални предизвикателства в процеса на търсене на работа и разработването на стратегии за преодоляването им също може да помогне на тези хора да намерят смислена работа и вашата подкрепа в този път може да изиграе огромна роля.

Кандидатстване за работа



Помогнете на кандидатите да интерпретират правилно длъжностните характеристики и да преценяват уменията си спрямо обявените позиции. Можете да ги подкрепите при създаването на структурирано, базирано на силните им страни CV, както и изготвянето на адекватно мотивационно писмо. Насочвайте кандидатите как най-добре да подчертават подходящия си опит, включително доброволческа работа и лични проекти.

Подготовка за интервюта



Провеждайте интервюта под формата на ролеви игри, за да могат кандидатите да се упражняват да отговарят на често срещани въпроси. Работете заедно върху техните умения за самозастъпничество, за да знаят как да поискат подкрепа (като например алтернативен формат на интервюта). Разработвайте стратегии за управление на тревожността и стреса, свързани с интервюта, като например да поискат въпросите предварително в писмена форма или да получат по-подробни инструкции за предстоящия процес на подбор.

ИНТЕГРАЦИЯ И ПОДКРЕПА НА РАБОТНОТО МЯСТО

За да се насърчи по-приобщаваща работна среда, от съществено значение е да се образоват работодателите относно разумни мерки за подкрепа, условия и приобщаващи практики. Това включва и ясна комуникация, която крие своите специфики, що се отнася до служители от аутистичния спектър - например открито и директно общуване, избягване на абстракции и ирония, предоставяне на подробни писмени инструкции, даване на структурирана обратна връзка и т.н. Освен това е важно да се осигурят последователна рутина на работното място и достъп до ментор или друго подкрепящо лице. Това може значително да подобри интеграцията и успеха в организацията на хората от спектъра. Чрез прилагането на подобни стратегии работодателите биха създавали по-благоприятна и подкрепяща култура на работното място за всички свои служители.