



Tool box

АКТИВАЦИОННИ ИНСТРУМЕНТИ





ДОБРИ ПРАКТИКИ

ИНСТРУМЕНТЪТ ЗА ДОБРИ ПРАКТИКИ Е НАСОЧЕН КЪМ КОМПАНИИ И РАБОТОДАТЕЛИ, КАКТО И КЪМ ЛИЦА С АУТИЗЪМ И ТЕХНИТЕ ПОДКРЕПЯЩИ ОРГАНИЗАЦИИ. ТОЙ ИМА ЗА ЦЕЛ ДА ПОКАЖЕ КАК КОМПАНИИТЕ УСПЕШНО ИНТЕГРИРАТ СЛУЖИТЕЛИ С АУТИЗЪМ.

ТОЗИ ИНСТРУМЕНТ СЕ СЪСТОИ ОТ 7 ПОДРОБНИ ИСТОРИИ, КОИТО ПОКАЗВАТ КАК КОМПАНИИТЕ СА ИНТЕГРИРАЛИ АУТИСТИ И СА ИМ ПОЗВОЛИЛИ ДА ПОСТИГНАТ ЦЕЛИТЕ СИ В ОБЛАСТТА НА ЗАЕТОСТТА. ВСЕКИ РАЗКАЗ ОБХВАЩА АСПЕКТИ КАТО ПРЕГЛЕД НА КОМПАНИЯТА, ОПИСАНИЕ НА ИНИЦИАТИВАТА, СТРАТЕГИЯ ЗА НАБИРАНЕ НА ПЕРСОНАЛ, ИНТЕРВЮ И СЕЛЕКЦИЯ, ОНБОРДИНГ И ОБУЧЕНИЯ, ПРИСПОСОБЯВАНЕ НА РАБОТНОТО МЯСТО, МЕНТОРСТВО И ПОДКРЕПА, ОБУЧЕНИЕ НА МЕНИДЖЪРИ И ЕКИПИ, УСПЕШНИ ИСТОРИИ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ, БИЗНЕС ПОЛЗИ, ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА, НАУЧЕНИ УРОЦИ И СЪВЕТИ ЗА ДРУГИ КОМПАНИИ.

ДОБРИ ПРАКТИКИ

#4 SAP

ПРЕГЛЕД НА КОМПАНИЯТА

SAP (SAP ESTONIA METRO PLAZA, VIRU
VÄJAK 2, 10111 TALLINN)
ИНДУСТРИЯ: СОФТУЕР ЗА КОРПОРАТИВНО
ПРИЛОЖЕНИЕ

СТРАТЕГИЯ ЗА ПОДБОР

ПРОГРАМАТА ИДЕНТИФИЦИРА КАНДИДАТИ С АУТИЗЪМ ЧРЕЗ ЦЕЛЕНАСОЧЕНА КОМУНИКАЦИЯ И СПЕЦИАЛИЗИРАНИ СЪБИТИЯ ЗА НАБИРАНЕ НА СЛУЖИТЕЛИ. SAP СИ СЪТРУДНИЧИ С ОРГАНИЗАЦИИ, СПЕЦИАЛИЗИРАНИ В УСЛУГИ ЗА ЗАЕТОСТ НА АУТИСТИ, ЗА ДА НАМЕРИ ПОДХОДЯЩИ КАНДИДАТИ.

ПАРТНИТА СИ С НЕПРАВИТЕЛСТВЕНИ ОРГАНИЗАЦИИ, УНИВЕРСИТЕТИ И ДРУГИ ОРГАНИЗАЦИИ, ФОКУСИРАНИ ВЪРХУ АУТИСТИТЕ, ЗА ДА НАМЕРИ КАНДИДАТИ. ТЕЗИ ПАРТНЬОРСТВА СА ОТ СЪЩЕСТВЕНО ЗНАЧЕНИЕ ЗА ДОСТИГАНЕ ДО АУТИСТИЧНАТА ОБЩНОСТТА И ЗА ГАРАНТИРАНЕ, ЧЕ ПОТЕНЦИАЛНИТЕ КАНДИДАТИ СА ЗАПОЗНАТИ С ВЪЗМОЖНОСТИТЕ, ПРЕДЛАГАНИ ОТ SAP.

3

4

1

2

АУТИЗЪМ НА РАБОТНОТО МЯСТО

СТАРТИРАЛАТА ПРЕЗ 2013 Г. ПРОГРАМА „АУТИЗЪМ НА РАБОТНОТО МЯСТО“ НА SAP Е МОТИВИРАНА ОТ ЖЕЛАНИЕТО ДА СЕ ИЗПОЛЗВАТ УНИКАЛНИТЕ ТАЛАНТИ НА ХОРАТА ОТ АУТИСТИЧНИЯ СПЕКТЪР И ДА СЕ СЪЗДАДЕ ПО-ПРИОБЩАВАЩО РАБОТНО МЯСТО. ПРОГРАМАТА Е ПРОДИКТУВАНА И ОТ ПРИЗНАНИЕТО, ЧЕ МНОГООБРАЗИЕТО И ПРИОБЩАВАНЕТО ВОДЯТ ДО ИНОВАЦИИ И БИЗНЕС УСПЕХ.

ПРОЦЕСЪТ НА ИНТЕРВЮ Е АДАПТИРАН, ЗА ДА ОТГОВОРИ НА НУЖДИТЕ НА ХОРАТА С АУТИЗЪМ. ТРАДИЦИОННИТЕ ИНТЕРВЮТА ЧЕСТО СЕ ЗАМЕНЯТ С УЪРКШОПИ ИЛИ ОЦЕНКА НА ПРОЕКТИ, КОИТО ПОЗВОЛЯВАТ НА КАНДИДАТИТЕ ДА ДЕМОНИСТРИРАТ УМЕНИЯТА СИ В ПО-КОМФОРТНА СРЕДА.

ПРОЦЕСЪТ НА ОЦЕНЯВАНЕ СЕ ФОКУСИРА ВЪРХУ УМЕНИЯТА, СИЛНИТЕ СТРАНИ И ПОТЕНЦИАЛНИЯ ПРИНОС НА КАНДИДАТИТЕ, А НЕ САМО ВЪРХУ ТЕХНИЯ ПРЕДИШЕН ОПИТ ИЛИ КОМУНИКАЦИОННИ УМЕНИЯ. ТОЗИ ПОДХОД ПОМАГА ДА СЕ ИДЕНТИФИЦИРАТ УНИКАЛНИТЕ ТАЛАНТИ НА ВСЕКИ ЧОВЕК.

ИНТЕРВЮ И СЕЛЕКЦИЯ

ОПИСАНИЕ НА ИНИЦИАТИВАТА

ДОБРИ ПРАКТИКИ

#4 SAP

ОНБОРДИНГ И ОБУЧЕНИЯ

SAP ОСИГУРЯВА СТРУКТУРИРАН ПРОЦЕС НА ВЪВЕЖДАНЕ В РАБОТАТА, КОЙТО ВКЛЮЧВА ЯСНА ИНФОРМАЦИЯ ЗА ОЧАКВАНИЯТА ЗА РАБОТА, ОТГОВОРНОСТИТЕ И НАЛИЧНИТЕ РЕСУРСИ. ОНБОРДИНГЪТ Е СЪОБРАЗЕН С УЛЕСНЯВАНЕ НА ПРЕХОДА КЪМ РАБОТНОТО МЯСТО ЗА ЛИЦА С АУТИЗЪМ.

ОБУЧЕНИЕТО ВКЛЮЧВА КАКТО РАЗВИТИЕ НА ТЕХНИЧЕСКИ, ТАКА И НА МЕКИ УМЕНИЯ. SAP ГАРАНТИРА, ЧЕ НОВОНАЗНАЧЕНИТЕ СЛУЖИТЕЛИ ПОЛУЧАВАТ ВЪВЕЖДАНЕ, КОЕТО Е СПЕЦИАЛНО РАЗРАБОТЕНО, ЗА ДА ПОДПОМОГНЕ ИНТЕГРАЦИЯТА ИМ В КОМПАНИЯТА, ВКЛЮЧИТЕЛНО СОЦИАЛНИТЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ И КОМУНИКАЦИЯТА В ЕКИПА.

5

6

SAP ПРЕДОСТАВЯ РАЗЛИЧНИ УЛЕСНЕНИЯ ЗА СЛУЖИТЕЛИТЕ С АУТИЗЪМ. ТОВА ВКЛЮЧВА ГЪВКАВА РАБОТНА СРЕДА, ШУМОИЗОЛИРАЩИ СЛУШАЛКИ, МОДИФИЦИРАНО ОСВЕТЛЕНИЕ И ПЕРСОНАЛИЗИРАНИ РАБОТНИ МЕСТА. ОСВЕН ТОВА СЕ ПРЕДОСТАВЯТ И ПРОЦЕДУРНИ ПРИСПОСОБЛЕНИЯ, КАТО НАПРИМЕР ГЪВКАВО РАБОТНО ВРЕМЕ, ЗА ДА СЕ ОТГОВОРИ НА ИНДИВИДУАЛНИТЕ НУЖДИ.

ПРИСПОСОБЯВАНЕ НА РАБОТНОТО МЯСТО

МЕНТОРСТВО И ПОДКРЕПА

SAP НАЗНАЧАВА МЕНТОРИ ИЛИ БЪДИТА НА НОВИТЕ СЛУЖИТЕЛИ С АУТИЗЪМ. ТЕЗИ МЕНТОРИ ПРЕДОСТАВЯТ ПОСТОЯННИ НАСОКИ, ПОДКРЕПА И ПОМОЩ ПРИ ОРИЕНТИРАНЕТО В КОРПОРАТИВНАТА СРЕДА.

КОМПАНИЯТА ПРЕДЛАГА НЕПРЕКЪСНАТА ПОДКРЕПА ЧРЕЗ ОБОСОБЕНИ ЕКИПИ, ВКЛЮЧВАЩИ СПЕЦИАЛИСТИ ПО ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ, ОБУЧЕНИ В ОБЛАСТТА НА АУТИЗМА, ЗА ДА СЕ СПРАВЯТ С ВСИЧКИ ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА, КОИТО МОГАТ ДА ВЪЗНИКНАТ, И ДА ГАРАНТИРАТ, ЧЕ СЛУЖИТЕЛИТЕ СЕ ЧУВСТВАТ ПОДКРЕПЕНИ В СВОИТЕ РОЛИ.

7

8

SAP ПРОВЕЖДА СПЕЦИАЛИЗИРАНО ОБУЧЕНИЕ ЗА МЕНИДЖЪРИ И ЕКИПИ, ЗА ДА ПОВИШИ ОСВЕДОМЕНОСТТА ЗА АУТИЗМА И ДА ИМ ПРЕДОСТАВИ ИНСТРУМЕНТИ И СТРАТЕГИИ, НЕОБХОДИМИ ЗА ЕФЕКТИВНА ПОДКРЕПА НА ТЕХНИТЕ КОЛЕГИ. ТОВА ОБУЧЕНИЕ ВКЛЮЧВА РАЗБИРАНЕ НА РАЗЛИЧИЯТА В ОБЩУВАНЕТО, ПРЕДОСТАВЯНЕ НА КОНСТРУКТИВНА ОБРАТНА ВРЪЗКА И СЪЗДАВАНЕ НА ПРИОБЩАВАЩА ЕКИПНА КУЛТУРА.

SAP ПРЕДЛАГА НЕПРЕКЪСНАТО ОБУЧЕНИЕ И РЕСУРСИ, ЗА ДА ГАРАНТИРА, ЧЕ ВСИЧКИ СЛУЖИТЕЛИ СА ИНФОРМИРАНИ И ПОДГОТВЕНИ ДА ДОПРИНАСЯТ ЗА ПРИОБЩАВАЩО РАБОТНО МЯСТО. ТОВА ВКЛЮЧВА СЕМИНАРИ, ОНЛАЙН РЕСУРСИ И ДОСТЪП ДО ВЪНШНИ ЕКСПЕРТИ В ОБЛАСТТА НА АУТИЗМА.

ОБУЧЕНИЕ ЗА МЕНИДЖЪРИ И ЕКИПИ

ДОБРИ ПРАКТИКИ

#4 SAP

УСПЕШНИ ИСТОРИИ НА СЛУЖИТЕЛИ

СЛУЖИТЕЛИТЕ, НАЕТИ ПО ПРОГРАМАТА „АУТИЗЪМ НА РАБОТНОТО МЯСТО“, СЕ СПРАВЯТ ОТЛИЧНО НА РАЗЛИЧНИ ДЛЪЖНОСТИ, ВКЛЮЧИТЕЛНО В ОБЛАСТТА НА СОФТУЕРНОТО ТЕСТВАНЕ, АНАЛИЗ НА ДАННИ И КОНТРОЛ НА КАЧЕСТВОТО. ТЕХНИЯТ ПРИНОС ЧЕСТО НАДХВЪРЛЯ ОЧАКВАНИЯТА, ОСОБЕНО В ОБЛАСТИ, ИЗИСКВАЩИ ГОЛЯМО ВНИМАНИЕ КЪМ ДЕТАЙЛИТЕ И РАЗПОЗНАВАНЕ НА МОДЕЛИ.

9

10

ПРОГРАМАТА „АУТИЗЪМ НА РАБОТНОТО МЯСТО“ ЗНАЧИТЕЛНО ОБОГАТЯВА РАЗНООБРАЗИЕТО НА СЛУЖИТЕЛИТЕ НА SAP, НАСЪРЧАВАЙКИ ИНОВАЦИИТЕ И ТВОРЧЕСТВОТО. ВКЛЮЧВАНЕТО НА СЛУЖИТЕЛИ С АУТИЗЪМ ВНАСЯ УНИКАЛНИ ГЛЕДНИ ТОЧКИ ПРИ РЕШАВАНЕТО НА ПРОБЛЕМИ И ДОВЕЖДА ДО ПОДОБРЕНИЯ В РАЗЛИЧНИ ПРОЦЕСИ.

SAP СЪОБЩАВА ЗА ПОВИШЕНА ПРОДУКТИВНОСТ, ПОДОБРЕНО КАЧЕСТВО НА РАБОТАТА И ПОВИШЕНА УДОВЛЕТВОРЕНOST НА СЛУЖИТЕЛИТЕ КАТО ПРЯК РЕЗУЛТАТ ОТ ПРОГРАМАТА „АУТИЗЪМ НА РАБОТНОТО МЯСТО“. ТЕЗИ ИЗМЕРИМИ ПОСЛЕДСТВИЯ ПОКАЗВАТ РЕАЛНИТЕ ПОЛЗИ ОТ СЪЗДАВАНЕТО НА ПРИОБЩАВАЩО РАБОТНО МЯСТО.

ПОЛЗИ ЗА БИЗНЕСА

ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА

SAP СЕ СБЛЪСКВА С ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА КАТО ПРЕОДОЛЯВАНЕ НА ОБЩЕСТВЕНИТЕ ПРЕДРАЗСЪДЪЦИ, АДАПТИРАНЕ НА ПРОЦЕСИТЕ НА НАБИРАНЕ НА ПЕРСОНАЛ И ГАРАНТИРАНЕ, ЧЕ ВСИЧКИ СЛУЖИТЕЛИ СА ПОДХОДЯЩО ОБУЧЕНИ ДА ПОДКРЕПЯТ КОЛЕГИТЕ СИ С АУТИЗЪМ.

ТЕЗИ ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА БЯХА ПРЕОДОЛЕНИ ЧРЕЗ НЕПРЕКЪСНАТО ОБУЧЕНИЕ, ТЯСНО СЪТРУДНИЧЕСТВО С ОРГАНИЗАЦИИТЕ ЗА ПОДКРЕПА НА АУТИСТИ И РАЗРАБОТВАНЕ НА ПЕРСОНАЛИЗИРАНИ ПРОГРАМИ ЗА ОБУЧЕНИЕ КАКТО ЗА СЛУЖИТЕЛИТЕ С АУТИЗЪМ, ТАКА И ЗА ТЕХНИТЕ РЪКОВОДИТЕЛИ.

11

12

13

SAP СЪВЕТВА ДРУГИТЕ КОМПАНИИ ДА ПРИЗНАЯТ ОГРОМНАТА СТОЙНОСТ, КОЯТО ХОРАТА С АУТИЗЪМ МОГАТ ДА ВНЕСАТ НА РАБОТНОТО МЯСТО. КОМПАНИИТЕ ТРЯБВА ДА СА ГОТОВИ ДА АДАПТИРАТ ПРОЦЕСИТЕ СИ, ДА ОСИГУРЯТ НЕОБХОДИМИТЕ ПРИСПОСОБЛЕНИЯ И ДА ИНВЕСТИРАТ В ОБУЧЕНИЕ, ЗА ДА СЪЗДАДАТ ПОДКРЕПЯЩА СРЕДА. ИЗГРАЖДАНЕТО НА СИЛНИ ПАРТНЬОРСТВА С ОРГАНИЗАЦИИ, КОИТО РАЗБИРАТ АУТИСТИТЕ, СЪЩО Е ОТ РЕШАВАЩО ЗНАЧЕНИЕ ЗА УСПЕХА НА ПОДОБНИ ИНИЦИАТИВИ.

СЪВЕТ ЗА ДРУГИ
КОМПАНИИ

УСПЕХЪТ НА ПРОГРАМАТА „АУТИЗЪМ НА РАБОТНОТО МЯСТО“ ОКАЗВА ВЛИЯНИЕ ВЪРХУ ПОГЛОБАЛНИТЕ СТРАТЕГИИ НА SAP ЗА РАЗНООБРАЗИЕ И ПРИОБЩАВАНЕ. КОМПАНИЯТА РАЗБИРА ЗНАЧЕНИЕТО НА ГЪВКАВОСТТА, ИНДИВИДУАЛНАТА ПОДКРЕПА И СТОЙНОСТТА НА СЪТРУДНИЧЕСТВОТО С ВЪНШНИ ПАРТНЬОРИ ЗА СЪЗДАВАНЕТО НА ПРИОБЩАВАЩО РАБОТНО МЯСТО.

НАУЧЕНИ УРОЦИ