



Tool box

АКТИВАЦИОННИ ИНСТРУМЕНТИ





ДОБРИ ПРАКТИКИ

ИНСТРУМЕНТЪТ ЗА ДОБРИ ПРАКТИКИ Е НАСОЧЕН КЪМ КОПАНИИ И РАБОТОДАТЕЛИ, КАКТО И КЪМ ЛИЦА С АУТИЗЪМ И ТЕХНИТЕ ПОДКРЕПЯЩИ ОРГАНИЗАЦИИ. ТОЙ ИМА ЗА ЦЕЛ ДА ПОКАЖЕ КАК КОПАНИЕТЕ УСПЕШНО ИНТЕГРИРАТ СЛУЖИТЕЛИ С АУТИЗЪМ.

ТОЗИ ИНСТРУМЕНТ СЕ СЪСТОИ ОТ 7 ПОДРОБНИ ИСТОРИИ, КОИТО ПОКАЗВАТ КАК КОПАНИЕТЕ СА ИНТЕГРИРАЛИ АУТИСТИ И СА ИМ ПОЗВОЛИЛИ ДА ПОСТИГНАТ ЦЕЛИТЕ СИ В ОБЛАСТТА НА ЗАЕТОСТТА. ВСЕКИ РАЗКАЗ ОБХВАЩА АСПЕКТИ КАТО ПРЕГЛЕД НА КОПАНИЕТА, ОПИСАНИЕ НА ИНИЦИАТИВАТА, СТРАТЕГИЯ ЗА НАБИРАНЕ НА ПЕРСОНАЛ, ИНТЕРВЮ И СЕЛЕКЦИЯ, ОНБОРДИНГ И ОБУЧЕНИЯ, ПРИСПОСОБЯВАНЕ НА РАБОТНОТО МЯСТО, МЕНТОРСТВО И ПОДКРЕПА, ОБУЧЕНИЕ НА МЕНИДЖЪРИ И ЕКИПИ, УСПЕШНИ ИСТОРИИ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ, БИЗНЕС ПОЛЗИ, ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА, НАУЧЕНИ УРОЦИ И СЪВЕТИ ЗА ДРУГИ КОПАНИИ.

ДОБРИ ПРАКТИКИ

#6 GRUPO NORTE

ПРЕГЛЕД НА КОМПАНИЯТА

GRUPO NORTE.

ИНДУСТРИЯ: УСЛУГИ, ВКЛЮЧИТЕЛНО ДОМАШЕН АСИСТЕНТ И УПРАВЛЕНИЕ НА ОБЕКТИ.

СТРАТЕГИЯ ЗА ПОДБОР

ИДЕНТИФИКАЦИЯ И СЪТРУДНИЧЕСТВО С АСОЦИАЦИЯТА ЗА АУТИЗЪМ VALLADOLID.

КАНАЛИ ЗА НАБИРАНЕ НА ПЕРСОНАЛ/ПАРТНЬОРСТВА:
ПАРТНЬОРСТВО С МЕСТНИ ОРГАНИЗАЦИИ ЗА АУТИЗЪМ.

3

4

2

ПРОЕКТ ЗА ТРУДОВА ИНТЕГРАЦИЯ НА ХОРА С АУТИЗЪМ.

ОКОЛО 2012 Г. ВЪЗ ОСНОВА НА ГЛАСУВАНЕТО НА СЛУЖИТЕЛИТЕ БЕШЕ ПРЕДПРИЕТА ИНИЦИАТИВА ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА ОБУЧЕНИЕ И ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА РАБОТА НА ЛИЦА С АУТИЗЪМ ЧРЕЗ РАБОТИЛНИЦА ЗА ГРАДИНАРСТВО.

ОПИСАНИЕ НА ИНИЦИАТИВАТА

ОБУЧЕНИЕ ЗА ИНТЕРВЮТА ЗА РАБОТА, ВКЛЮЧЕНО В ПРОГРАМАТА.

ФОКУС ВЪРХУ ПРАКТИЧЕСКИТЕ УМЕНИЯ И ДОКОЛКО СА ПОДХОДЯЩИ ЗА КОНКРЕТНИ ДЛЪЖНОСТИ.

ИНТЕРВЮ И СЕЛЕКЦИЯ

ДОБРИ ПРАКТИКИ

#6 GRUPO NORTE

ОНБОРДИНГ И ОБУЧЕНИЯ

ПРАКТИЧЕСКИ СЕМИНАР ПО ГРАДИНАРСТВО.

ОБУЧЕНИЕТО ВКЛЮЧВА ПОДГОТОВКА ЗА ИНТЕРВЮ ЗА РАБОТА И ТЕХНИЧЕСКИ УМЕНИЯ В ОБЛАСТТА НА ГРАДИНАРСТВОТО.

5

МЕНТОРСТВО И ПОДКРЕПА

НЕПРЕКЪСНАТА ПОДКРЕПА ОТ АСОЦИАЦИЯТА VALLADOLID.

НАСОКИ ОТ ПРОЕКТНИТЕ ЛИНИИ И ПОДКРЕПАЩИЯ ПЕРСОНАЛ

7

6

СТРУКТУРИРАНА СРЕДА ЗА ОБУЧЕНИЕ

ФИКСИРАН РАБОТЕН РЕЖИМ.

ПРИСПОСОБЯВАНЕ
НА РАБОТНОТО
МЯСТО

8

ОБУЧЕНИЕ ЗА ЧУВСТВИТЕЛНОСТ И ИНФОРМИРАНост ЗА СЛУЖИТЕЛИТЕ

ИНФОРМАЦИОННИ СЕСИИ ЗА ПОДКРЕПА НА НЕВРОДИВЕРГЕНТНИ КОЛЕГИ

ОБУЧЕНИЕ ЗА МЕНИДЖЪРИ И ЕКИПИ

ДОБРИ ПРАКТИКИ

#6 GRUPO NORTE

УСПЕШНИ ИСТОРИИ НА СЛУЖИТЕЛИ

ДЕМОНСТРИРАНИ СПОСОБНОСТИ В
СЛОЖНИ ТЕХНИЧЕСКИ РОЛИ, ПОВИШЕНА
УВЕРЕНОСТ ПРИ НАЕМАНЕ НА РАБОТА.

9

10

ЗАСИЛВАНЕ НА КОРПОРАТИВНАТА
СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ, ПОДОБРЯВАНЕ
НА МОРАЛА НА СЛУЖИТЕЛИТЕ.
УСПЕШНА ИНТЕГРАЦИЯ НА ЛИЦА С АУТИЗЪМ
И ПОЛОЖИТЕЛНА ОБРАТНА ВРЪЗКА ОТ
УЧАСТНИЦИТЕ.

ПОЛЗИ ЗА БИЗНЕСА

ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА

РАЗБИРАНЕ И СЪОБРАЗЯВАНЕ С
УНИКАЛНИТЕ НУЖДИ НА ХОРАТА
С АУТИЗЪМ

ТЯСНО СЪТРУДНИЧЕСТВО С
ЕКСПЕРТИ В ОБЛАСТТА НА
АУТИЗМА, АДАПТИРАНИ
ПРОГРАМИ ЗА ОБУЧЕНИЕ.

11

12

ЗАСИЛЕН АНГАЖИМЕНТ ЗА
ПРИБОЩАВАЩИ ПРАКТИКИ ЗА
НАЕМАНЕ НА РАБОТА

ФОКУС ВЪРХУ ДЪЛГОСРОЧНАТА
ПОДКРЕПА И НЕПРЕКЪСНАТОТО
УСЪВЪРШЕНСТВАНЕ.

НАУЧЕНИ УРОЦИ

13

АНГАЖИРАЙТЕ СЛУЖИТЕЛИТЕ
В СОЦИАЛНИ ИНИЦИАТИВИ,
ПАРТНИРАЙТЕ СИ СЪС
СПЕЦИАЛИЗИРАНИ
ОРГАНИЗАЦИИ И ОСИГУРЕТЕ
НЕПРЕКЪСНАТА ПОДКРЕПА И
ОБУЧЕНИЕ.

СЪВЕТ ЗА ДРУГИ
КОМПАНИИ