



Tool box

АКТИВАЦИОННИ ИНСТРУМЕНТИ





ДОБРИ ПРАКТИКИ

ИНСТРУМЕНТЪТ ЗА ДОБРИ ПРАКТИКИ Е НАСОЧЕН КЪМ КОПАНИИ И РАБОТОДАТЕЛИ, КАКТО И КЪМ ЛИЦА С АУТИЗЪМ И ТЕХНИТЕ ПОДКРЕПЯЩИ ОРГАНИЗАЦИИ. ТОЙ ИМА ЗА ЦЕЛ ДА ПОКАЖЕ КАК КОПАНИЕТЕ УСПЕШНО ИНТЕГРИРАТ СЛУЖИТЕЛИ С АУТИЗЪМ.

ТОЗИ ИНСТРУМЕНТ СЕ СЪСТОИ ОТ 7 ПОДРОБНИ ИСТОРИИ, КОИТО ПОКАЗВАТ КАК КОПАНИЕТЕ СА ИНТЕГРИРАЛИ АУТИСТИ И СА ИМ ПОЗВОЛИЛИ ДА ПОСТИГНАТ ЦЕЛИТЕ СИ В ОБЛАСТТА НА ЗАЕТОСТТА. ВСЕКИ РАЗКАЗ ОБХВАЩА АСПЕКТИ КАТО ПРЕГЛЕД НА КОПАНИЕТА, ОПИСАНИЕ НА ИНИЦИАТИВАТА, СТРАТЕГИЯ ЗА НАБИРАНЕ НА ПЕРСОНАЛ, ИНТЕРВЮ И СЕЛЕКЦИЯ, ОНБОРДИНГ И ОБУЧЕНИЯ, ПРИСПОСОБЯВАНЕ НА РАБОТНОТО МЯСТО, МЕНТОРСТВО И ПОДКРЕПА, ОБУЧЕНИЕ НА МЕНИДЖЪРИ И ЕКИПИ, УСПЕШНИ ИСТОРИИ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ, БИЗНЕС ПОЛЗИ, ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА, НАУЧЕНИ УРОЦИ И СЪВЕТИ ЗА ДРУГИ КОПАНИИ.

ДОБРИ ПРАКТИКИ

#7 PRO ARBEIT KREIS OFFENBACH
KREIS OFFENBACH - AÖR

ПРЕГЛЕД НА КОМПАНИЯТА

PRO ARBEIT KREIS OFFENBACH - KREIS
OFFENBACH - AÖR

ИНДУСТВИЯ: ПУБЛИЧНА ОРГАНИЗАЦИЯ

1

2

PRO ARBEIT KREIS OFFENBACH Е ПРИЗНАТ
ЗА РАБОТОДАТЕЛ, ОРИЕНТИРАН КЪМ
СЕМЕЙСТВОТО, И ИЗПЪЛНЯВА
ЗАКОНОВАТА КВОТА ЗА ПРИОБЩАВАНЕ
НА ХОРА С УВРЕЖДАНИЯ.

ОТ 2005 Г.

КАТО ОБЩЕСТВЕНА ОРГАНИЗАЦИЯ PRO
ARBEIT ИМА ЗАКОНОВО ЗАДЪЛЖЕНИЕ ДА
СПАЗВА КВОТАТА ЗА ПРИОБЩАВАНЕ

ОПИСАНИЕ НА ИНИЦИАТИВАТА

СТРАТЕГИЯ ЗА ПОДБОР

PRO ARBEIT KREIS OFFENBACH Е
ВИДИМА В ДИГИТАЛНО СЪС
СВОИТЕ ОБЯВИ ЗА РАБОТА В
РАЗЛИЧНИ КАНАЛИ И
УЕБСАЙТОВЕ.

3

4

ПРОЦЕСЪТ НА КАНДИДАТСТВАНЕ ЗА НОВИ
СЛУЖИТЕЛИ Е СТАНДАРТИЗИРАН В
СЪОТВЕТСТВИЕ С ПРАВНАТА РАМКА. PRO
ARBEIT KREIS OFFENBACH Е ЕДИНСТВЕНОТО
БЮРО ПО ТРУДА В РАЙОНА РЕЙН-МАЙН,
КОЕТО ИЗПЛАЩА ЗАПЛАТИТЕ НА СВОИТЕ
СЛУЖИТЕЛИ В СЪОТВЕТСТВИЕ С
ОБЩЕСТВЕНАТА СКАЛА ЗА ЗАПЛАЩАНЕ НА
ФЕДЕРАЛНАТА АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА.

ПРОФЕСИОНАЛНИТЕ И ОБРАЗОВАТЕЛНИТЕ
ИЗИСКВАНИЯ СЕ ОПИСВАТ ЗА ВСЯКА
ОБЯВЕНА И ПУБЛИКУВАНА ПОЗИЦИЯ. В
ОБЯВАТА ЗА РАБОТА СЪЩО ТАКА СЕ
ПОСОЧВА, ЧЕ С ПРЕДИМСТВО ЩЕ СЕ
РАЗГЛЕЖДАТ КАНДИДАТУРИ НА ЖЕНИ И
ХОРА С УВРЕЖДАНИЯ.

ИНТЕРВЮ И СЕЛЕКЦИЯ

ДОБРИ ПРАКТИКИ

#7 PRO ARBEIT KREIS OFFENBACH
KREIS OFFENBACH - AÖR

ОНБОРДИНГ И ОБУЧЕНИЯ

ВСЕКИ НОВ СЛУЖИТЕЛ ПОЛУЧАВА ВЪВЕЖДАЩ НАРЪЧНИК И БРОШУРА ЗА ОБЩАТА И ПРАВНАТА РАМКА. ОСВЕН ТОВА ВСЕКИ СЛУЖИТЕЛ В ОТДЕЛНИТЕ ОТДЕЛИ ИМА РЪКОВОДИТЕЛ НА ЕКИП, КОЙТО ОТГОВАРЯ ЗА ОСИГУРЯВАНЕТО НА БЕЗПРОБЛЕМНО ВЪВЕЖДАНЕ В ОТДЕЛНИТЕ РАБОТНИ ОБЛАСТИ.

ВСИЧКИ СЛУЖИТЕЛИ НА PRO ARBEIT KREIS OFFENBACH ИМАТ ВЪЗМОЖНОСТ ДА УЧАСТВАТ БЕЗПЛАТНО В ОБУЧИТЕЛНИ КУРСОВЕ. ТЕ ИМАТ ПРАВО И НА ПЛАТЕН ОТПУСК ЗА ОБУЧЕНИЕ.

СЛУЖИТЕЛЯТ САМ РЕШАВА КАКВА ДА БЪДЕ НАСОКАТА НА ДОПЪЛНИТЕЛНОТО ОБУЧЕНИЕ И ОТПУСК ЗА ОБУЧЕНИЕ.

5

6

ТЕХНИЧЕСКО ОБОРУДВАНЕ СЕ ПРЕДОСТАВЯ НА ВСИЧКИ СЛУЖИТЕЛИ НА МЕДИЦИНСКА ОСНОВА, В ЗАВИСИМОСТ ОТ НУЖДИТЕ НА СЛУЖИТЕЛЯ. ТОВА Е ПРЕДВИДЕНО И В ЗАКОНА ЗА ДЪРЖАВНИ ИНСТИТУЦИИ.

ТЪЙ КАТО РАБОТАТА НА ВСИЧКИ СЛУЖИТЕЛИ В ПУБЛИЧНАТА ИНСТИТУЦИЯ Е СВЪРЗАНА ПРЕДИМНО С ОФИС РАБОТА, PRO ARBEIT KREIS OFFENBACH КАТО РАБОТОДАТЕЛ ОРГАНИЗИРА БЕЗПЛАТЕН МЕДИЦИНСКИ УЪРКШОП ЗА ЗДРАВЕТО НА ГЪРБА - В РАБОТНОТО ВРЕМЕ.

НА РАЗПОЛОЖЕНИЕ НА ВСИЧКИ СЛУЖИТЕЛИ Е БЕЗПЛАТЕН ФИРМЕН ЛЕКАР, КАКТО И АНОНИМНО ПОСТОЯННО ПСИХОЛОГИЧЕСКО КОНСУЛТИРАНЕ В СЛУЧАЙ НА ПРИСТРАСТЯВАНЕ ИЛИ СКЛОННОСТ КЪМ САМОУБИЙСТВО.

ПРИСПОСОБЯВАНЕ
НА РАБОТНОТО
МЯСТО

МЕНТОРСТВО И ПОДКРЕПА

В РАМКИТЕ НА ОНБОРДИНГА ОТДЕЛ „ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ“ ПРЕДСТАВЯ ПРОГРАМАТА ЗА МЕНТОРСТВО НА PRO ARBEIT KREIS OFFENBACH. ВСЕКИ ЕКИП В ОРГАНИЗАЦИЯТА ИМА СВОЙ РЪКОВОДИТЕЛ, КОЙТО НЕ САМО РЪКОВОДИ ЕКИПА, НО И ДЕЙСТВА КАТО МЕНТОР НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В РАМКИТЕ НА ИНТЕРВЮТАТА ЗА ОЦЕНКА НА ПРЕДСТАВЯНЕТО С РЪКОВОДСТВОТО.

7

8

РЪКОВОДИТЕЛИТЕ НА ЕКИПИ И СЛУЖИТЕЛИТЕ ИМАТ ВЪЗМОЖНОСТ ДА СЕ ВЪЗПОЛЗВАТ ОТ БЕЗПЛАТНА СУПЕРВИЗИЯ. ТЯ СЕ ОТНАСЯ ЗА САМИЯ ЕКИП В СЛУЧАЙ НА РАЗНОГЛАСИЯ. УПРАВЛЕНИЕТО НА КОНФЛИКТИ НА PRO ARBEIT KREIS OFFENBACH СЪЩО Е НЕУТРАЛЕН ОРГАН.

ОБУЧЕНИЕ ЗА
МЕНИДЖЪРИ И
ЕКИПИ

ДОБРИ ПРАКТИКИ

#7 PRO ARBEIT KREIS OFFENBACH
KREIS OFFENBACH - AÖR

УСПЕШНИ ИСТОРИИ НА СЛУЖИТЕЛИ

УСПЕШНО НАЕТ СЛУЖИТЕЛ С АУТИЗЪМ
В ОТДЕЛА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА
ЕВРОПЕЙСКИ ПРОЕКТИ. ИЗПЪЛНЯВА
ЗАДАЧИ, СВЪРЗАНИ С ИЗПОЛЗВАНЕ НА
ПРИБОЩАВАЩ ЕЗИК, И ИЗГОТВЯНЕ НА
МАТЕРИАЛИ, КОИТО ОТГОВАРЯТ НА
НУЖДИТЕ НА АУТИСТИ.

9

10

НАЕМАНЕТО НА ХОРА С УВРЕЖДЕНИЯ Е БЕЗСПОРНИ
НОСИ ДОБАВЕНА СТОЙНОСТ ЗА PRO ARBEIT KREIS
OFFENBACH. ПОТЕНЦИАЛЪТ И РЕСУРСИТЕ СА НА
ПРЕДЕН ПЛАН ПРИ НАЕМАНЕТО НА СЛУЖИТЕЛИ.

ИЗМЕРИМИ ВЪЗДЕЙСТВИЯ: ВЪВ ВСИЧКИ ОТДЕЛИ
НА PRO ARBEIT, В КОИТО РАБОТЯТ ХОРА С
УВРЕЖДЕНИЯ, НЕ СЕ НАБЛЮДАВАТ НИКАКВИ
ДЕФИЦИТИ В СРАВНЕНИЕ С ОСТАНАЛИТЕ ПО
ОТНОШЕНИЕ НА РАБОТАТА.

ПОЛЗИ ЗА БИЗНЕСА

ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА

В ЕДИН ОТ ЕКИПИТЕ НА „PRO ARBEIT“
ИМАШЕ ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА ПО
ОТНОШЕНИЕ НА ПРИЕМАНЕТО НА
КОЛЕГИ С УВРЕЖДЕНИЯ.

ТОВА БЕШЕ ПОПРАВЕНО В РАМКИТЕ НА
СУПЕРВИЗИЯ, ТЪЙ КАТО СЕ ОКАЗА, ЧЕ
СТАВА ДУМА ПО-СКОРО ЗА НЕОСЪЗНАТИ
ПРЕДРАЗСЪДЪЦИ.

11

12

13

НАЕМАНЕТО НА ХОРА С
АУТИЗЪМ Е ДОБАВЕНА
СТОЙНОСТ ЗА ВСИЧКИ
СТРАНИ. ДРУГИТЕ
РАБОТОДАТЕЛИ ТРЯБВА ДА
ОБРЪЩАТ ВНИМАНИЕ НА
ТЕХНИЧЕСКИТЕ И
ЧОВЕШКИТЕ АСПЕКТИ, ЗА
ДА МОГАТ ХОРАТА С
АУТИЗЪМ ДА ПОЛУЧАТ
ЕФЕКТИВНА РАБОТА.

СЪВЕТ ЗА ДРУГИ
КОМПАНИИ

РАЗНООБРАЗИЕТО УВЕЛИЧАВА ПОТЕНЦИАЛА И
РЕСУРСИТЕ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ. ТОВА
МНОГООБРАЗИЕ НЕ САМО ДАВА ВЪЗМОЖНОСТ
НА КОМПАНИЯТА ДА РАБОТИ ЕФЕКТИВНО, НО И
НАСЪРЧАВА ЧОВЕШКОТО ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

НАУЧЕНИ УРОЦИ