



Tool box

HERRAMIENTAS DE ACTIVACIÓN





Citas

LA HERRAMIENTA "CITAS INSPIRADORAS" ESTÁ DISEÑADA PARA TODAS LAS PARTES INTERESADAS QUE PARTICIPAN EN EL EMPLEO DE PERSONAS CON TEA. SU OBJETIVO ES PROMOVER EL VALOR DE LA NEURODIVERSIDAD EN EL LUGAR DE TRABAJO.

ESTA HERRAMIENTA CONSTA DE MENSAJES MOTIVADORES QUE CONSTRUYEN EL PROGRAMA DE ACTIVACIÓN. ESTAS CITAS SON TESTIMONIOS DE PERSONAS QUE ENFRENTAN LAS BARRERAS DEL EMPLEO DE PERSONAS CON TEA, INCORPORAN HISTORIAS PERSONALES, RESALTAN EL VALOR DE LA NEURODIVERSIDAD, ALIENTAN LA ACCIÓN Y LA INCLUSIÓN Y, A VECES, INCLUYEN UN LLAMADO A LA ACCIÓN.

Citas

#1 INTEGRACIÓN

Introducción

ESTA PODEROSA CITA SURGE DE UNA MADRE QUE FUE TESTIGO DEL EXTRAORDINARIO CAMINO QUE RECORRIÓ SU HIJA A TRAVÉS DE LOS DESAFÍOS LABORALES. SU EXPERIENCIA REFLEJA LA NARRATIVA MÁS AMPLIA DE LAS PERSONAS CON TEA QUE ENCUENTRAN UN TRABAJO SIGNIFICATIVO QUE CELEBRA SUS FORTALEZAS DISTINTIVAS.

“

HAY UN LUGAR EN EL MUNDO PARA CADA PERSONA CON TEA, DONDE SU BRILLANTEZ ÚNICA ILUMINA CAMINOS QUE OTROS NO PUEDEN VER Y SU EXTRAORDINARIO POTENCIAL TRASCIENDE LAS LIMITACIONES DE LA PERCEPCIÓN CONVENCIONAL.

”

Impacto

A PESAR DE LOS IMPORTANTES DESAFÍOS, PRINCIPALMENTE EN MATERIA DE COMUNICACIÓN, SU HIJA ENCONTRÓ SU LUGAR EN UNA FÁBRICA DE AZULEJOS. SU TRABAJO EJEMPLIFICA LA IDEA FUNDAMENTAL DE QUE LAS PERSONAS CON TEA SUELEN DESTACARSE EN PUESTOS QUE REQUIEREN PRECISIÓN, ATENCIÓN AL DETALLE Y UN RENDIMIENTO CONSTANTE. ESTE EJEMPLO DEMUESTRA QUE UNA COMUNICACIÓN LIMITADA NO EQUIVALE A UNA CAPACIDAD LIMITADA, QUE LOS ENTORNOS DE TRABAJO ESPECIALIZADOS PUEDEN LIBERAR UN POTENCIAL EXTRAORDINARIO Y QUE LAS FORTALEZAS INDIVIDUALES IMPORTAN MÁS QUE LAS LIMITACIONES PERCIBIDAS.

Citas

#2 SENSIBILIZACIÓN

Introducción

NOREEN MURPHY,
SERVICIO DE CONTRATACIÓN Y APOYO ESPECIALIZADO
PARA EL EMPLEO DE PERSONAS NEURODIVERGENTES
NOREEN ES IRLANDESA, TIENE UN MÁSTER EN PSICOLOGÍA CLÍNICA Y UN
DOCTORADO EN
AUTISMO Y COMUNICACIÓN, Y TAMBIÉN ESTÁ FORMADA EN RECURSOS
HUMANOS, COACHING Y MENTORÍA. TUVO LA AMABILIDAD DE REUNIRSE
CON NOSOTROS PARA UNA ENTREVISTA.

“ CREO QUE EL FUTURO ES BUENO, PERO TAMBIÉN
CREO QUE CUANTO MÁS CÓMODA Y SEGURA SE
SIENTA LA GENTE AL COMUNICAR SUS NECESIDADES,
MÁS SE ACEPTARÁ. EN EL PASADO, NADIE HABLABA DE
ELLO. SI ERAS DISLÉXICO, NO SE LO DECÍAS A NADIE. SI
ERAS AUTISTA, NO SE LO DECÍAS A NADIE. YA SABES...
SI PODÍAS OCULTARLO, LO OCULTABAS. MIENTRAS QUE
AHORA LA GENTE ESTÁ UN POCO ORGULLOSA DE
DECIR: "SÍ, ESTOY EN EL ESPECTRO AUTISTA COMO
ESTA PERSONA EN PARTICULAR". ”

Impacto

PORQUE AHORA HAY CELEBRIDADES QUE SON ABIERTAMENTE AUTISTAS O
QUE TIENEN TDAH, ETC.
Y CUANTO MÁS ABIERTA SEA LA GENTE SOBRE ESTAS COSAS, MÁS FÁCIL
SERÁ PARA LA GENTE COMUNICAR LO QUE NECESITA Y MÁS PROBABLE SERÁ
QUE LOS GERENTES COMPRENDAN LO QUE SE LES PIDE Y LO QUE DEBEN
HACER.

Citas

#3 HABILIDADES SOCIALES

Introducción

LAS SIGUIENTES CITAS SON DE EMPLEADOS QUE TRABAJAN EN UNA CAFETERÍA EN LA QUE EL 90% DE LOS QUE ALLÍ TRABAJAN PERTENECEN A GRUPOS VULNERABLES (PERSONAS CON DISCAPACIDAD).

“

TRABAJAR ME DA LA OPORTUNIDAD DE APRENDER
CÓMO ES EL MUNDO EXTERIOR

FUE A TRAVÉS DEL TRABAJO QUE MIS HABILIDADES
SOCIALES Y DE COMUNICACIÓN SE DESARROLLARON

”

Impacto

LA PRIMERA CITA DESTACA QUE TENER UN TRABAJO AYUDA A LAS PERSONAS CON TEA A COMPRENDER CÓMO FUNCIONA LA SOCIEDAD Y CÓMO INTERACTÚAN LAS PERSONAS ENTRE SÍ. LES PERMITE APRENDER HABILIDADES SOCIALES Y GANAR EXPERIENCIA EN EL MUNDO REAL.

LA SEGUNDA CITA DESTACA EL CRECIMIENTO PERSONAL EXPERIMENTADO POR EL EMPLEADO, LO QUE INDICA QUE EL TRABAJO HA MEJORADO LAS HABILIDADES SOCIALES Y DE COMUNICACIÓN, LO QUE CONTRIBUYE AL DESARROLLO PERSONAL GENERAL Y LA CONFIANZA.

Citas

#4 RECONOCIMIENTO DE FORTALEZAS

Introducción

LA SIGUIENTE CITA ES DE UN PARTICIPANTE DE UN TALLER SOCIAL

“

SER VALORADA POR MIS HABILIDADES ÚNICAS HA MARCADO UNA DIFERENCIA SIGNIFICATIVA EN MI VIDA PROFESIONAL.

”

Impacto

RECONOCIMIENTO DE FORTALEZAS: ENFATIZA LA IMPORTANCIA DE RECONOCER Y VALORAR LAS HABILIDADES Y TALENTOS ÚNICOS QUE UNA PERSONA APORTA AL LUGAR DE TRABAJO.

IMPACTO EN EL CRECIMIENTO PROFESIONAL: TRANSMITE QUE SER VALORADO Y RECONOCIDO HA INFLUIDO POSITIVAMENTE EN LA CARRERA DE LA PERSONA, LO QUE PROBABLEMENTE CONDUZCA A UNA MAYOR SATISFACCIÓN LABORAL, CONFIANZA Y DESARROLLO PROFESIONAL.

ENTORNO LABORAL POSITIVO: REFLEJA LA IMPORTANCIA DE UN ENTORNO LABORAL DE APOYO E INCLUSIÓN DONDE LOS EMPLEADOS SE SIENTAN RESPETADOS Y APRECIADOS POR SUS CONTRIBUCIONES, LO QUE PUEDE MEJORAR SU EXPERIENCIA LABORAL Y DESEMPEÑO GENERAL.

Citas

#5 MENSAJES MOTIVACIONALES

Introducción

MENSAJES MOTIVACIONALES QUE PROMUEVEN EL VALOR DE LA NEURODIVERSIDAD EN EL LUGAR DE TRABAJO

“

SER DIFERENTE NO SIGNIFICA SER MENOS.
SIMPLEMENTE SIGNIFICA SER TÚ MISMO.
LA ÚNICA FORMA DE HACER UN GRAN TRABAJO ES
AMAR LO QUE HACES.
TODOS SOMOS DIFERENTES, PERO TODOS TENEMOS
ESA MISMA CHISPA QUE NOS HACE BRILLAR.
LA COMUNICACIÓN NO ES SOLO HABLAR, TAMBIÉN ES
ESCUCHAR.
¿POR QUÉ ENCAJAR CUANDO NACISTE PARA
DESTACAR?

”

Impacto

ESTA CITA ENFATIZA QUE LA AUTENTICIDAD, LA PASIÓN Y EL POTENCIAL INDIVIDUAL SON ELEMENTOS CLAVE PARA EL ÉXITO Y LA SATISFACCIÓN PERSONAL. NOS RECUERDA QUE NUESTRAS DIFERENCIAS NOS HACEN ÚNICOS Y VALIOSOS, Y QUE AMAR LO QUE HACEMOS NOS IMPULSA A ALCANZAR NUESTRO MÁXIMO POTENCIAL. EN ESENCIA, NOS INVITA A ABRAZAR NUESTRA INDIVIDUALIDAD Y A PERSEGUIR NUESTRAS PASIONES PARA BRILLAR CON LUZ PROPIA.

Citas

#6 DIVERSIDAD

Introducción

ACEPTAR LA NEURODIVERSIDAD EN EL LUGAR DE TRABAJO SIGNIFICA RECONOCER Y VALORAR LOS TALENTOS Y LAS PERSPECTIVAS SINGULARES DE LAS PERSONAS CON DIFERENCIAS NEUROLÓGICAS. ESTE ENFOQUE INCLUSIVO FOMENTA UN ENTORNO MÁS RICO E INNOVADOR EN EL QUE TODOS PUEDEN PROSPERAR.

“

SIEMPRE ME HA FASCINADO LA FORMA DE PENSAR Y TRABAJAR DE LAS PERSONAS. ES SORPRENDENTE CÓMO CADA UNO TIENE SUS PROPIAS FORTALEZAS Y PERSPECTIVAS. NOS HEMOS DADO CUENTA DE QUE ADOPTAR LA NEURODIVERSIDAD HA ABIERTO UN MUNDO COMPLETAMENTE NUEVO DE POSIBILIDADES PARA NUESTRA EMPRESA.

”

Impacto

ESTA CITA DESTACA EL INMENSO VALOR DE LA NEURODIVERSIDAD AL CELEBRAR LAS FORTALEZAS Y PERSPECTIVAS ÚNICAS QUE APORTAN LAS PERSONAS, INCLUIDAS LAS QUE PADECEN TEA. SIRVE COMO UN PODEROSO RECORDATORIO DE QUE LAS DIFERENCIAS NO SON LIMITACIONES, SINO OPORTUNIDADES PARA LA INNOVACIÓN Y EL CRECIMIENTO. PARA LAS PERSONAS CON TEA, ESTE MENSAJE ES A LA VEZ EMPODERADOR E INSPIRADOR, YA QUE REFUERZA SU VALOR Y POTENCIAL Y LAS ANIMA A VER SU INDIVIDUALIDAD COMO UNA FORTALEZA QUE PUEDE ABRIR PUERTAS Y GENERAR CONTRIBUCIONES SIGNIFICATIVAS EN CUALQUIER ENTORNO.

Citas

#7 LUGAR DE TRABAJO INCLUSIVO

Introducción

DANIELA FUCHS

RESPONSABLE DE ORIENTACIÓN LABORAL, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

EMPRESA: AUTICON DEUTSCHLAND GMBH

“

EN AUTICON, LAS HABILIDADES Y LA MOTIVACIÓN CUENTAN MÁS QUE LAS CUALIFICACIONES FORMALES O UN CURRÍCULUM VITAE COMPLETO. LO DECISIVO ES LO QUE UNA PERSONA PUEDE HACER Y CUÁNTO DISFRUTA DE SU TRABAJO. NUESTRO PROCESO DE SELECCIÓN ESTÁ DISEÑADO PARA RECONOCER PRECISAMENTE ESTOS TALENTOS. GRACIAS A NUESTRO TRABAJO BASADO EN PROYECTOS Y AL APOYO DE ORIENTADORES LABORALES, CREAMOS UN ENTORNO ADECUADO Y OFRECEMOS PROYECTOS ADECUADOS PARA NUESTROS COLEGAS AUTISTAS CON EL FIN DE FOMENTAR LA COLABORACIÓN A LARGO PLAZO.”

Impacto

COMO PSICÓLOGA EMPRESARIAL CON EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS DE VARIOS AÑOS EN NEURODIVERSIDAD Y AUTISMO, MI PASIÓN ES FOMENTAR UN LUGAR DE TRABAJO INCLUSIVO Y MOTIVADOR DONDE EQUIPOS DIVERSOS PUEDAN LIBERAR SU POTENCIAL Y DAR FORMA AL NEGOCIO HACIA ADELANTE.