



Priemonių rinkinys

AKTYVINIMO ĮRANKIAI





Citatos

ĮKVEPIANČIŲ CITATŲ PRIEMONĖ SKIRTA VISOMS SUINTERESUOTOSIOMS ŠALIMS, SUSIJUSIOMS SU ASS TURINČIŲ ASMENŲ ĮDARBINIMU. JA SIEKIAMA SKATINTI NEUROĮVAIROVĖS VERTĘ DARBO VIETOJE.

ŠI PRIEMONĖ APIMA MOTYVACINĖS ŽINUTES, SKIRTAS AKTYVINIMO PROGRAMOS KŪRIMUI. CITATOS – TAI ASMENŲ, SUSIDURIANČIŲ SU ĮDARBINIMO KLIŪTIMIS DĖL ASS, LIUDIJIMAI. JOS ĮTRAUKIA ASMENINES ISTORIJAS, PABRĖŽIA NEUROĮVAIROVĖS VERTĘ, SKATINA IMTIS VEIKSMŲ BEI ĮTRAUKTI KITUS, O KARTAIS – TIESIOGIAI RAGINA VEIKTI.

Citatos

#1 INTEGRACIJA

Įvadas

ŠIA ĮKVEPIANČIA CITATĄ PARAŠĖ MOTINA, STEBĖJUSI, KAIP JOS DUKRA ĮVEIKĖ ĮSIDARBINIMO IŠŠŪKIUS. JOS PATIRTIS ATSPINDI PLATESNĮ PASAKOJIMĄ APIE TAI, KAIP ASS TURINTYS ASMENYS RANDA PRASMINGĄ DARBĄ, KURIAME VERTINAMOS JŲ UNIKALIOS STIPRYBĖS.

“

KIEKVIENAM ASS TURINČIAM ASMENIUI PASAULYJE YRA VIETA, KUR JO UNIKALUS TALENTAS ATVERIA NAUJUS KELIUS, NEMATOMUS KITIEMS, O JO IŠSKIRTINIS POTENCIALAS PERŽENGLIA ĮPRASTO SUVOKIMO RIBAS.

”

Poveikis

NEPAISANT DIDELIŲ BENDRAVIMO IŠŠŪKIŲ, DUKRA RADO SAVO VIETĄ PLYTELIŲ GAMYKLOJE. JOS SĖKMĖ ATSKLEIDŽIA SVARBIĄ ĮŽVALGĄ – ASS TURINTYS ŽMONĖS DAŽNAI PUKIAI DIRBA TEN, KUR REIKIA TIKSLUMO, DĖMESIO DETALĖMS IR NUOSEKLUMO.

ŠIS PAVYZDYS ĮRODO, KAD RIBOTAS BENDRAVIMAS NEREIŠKIA RIBOTŲ GEBĖJIMŲ. SPECIALIZUOTA DARBO APLINKA GALI ATSKLEISTI IŠSKIRTINĮ POTENCIALĄ, O INDIVIDUALIOS STIPRYBĖS YRA KUR KAS SVARBESNĖS UŽ TARIAMUS APRIBOJIMUS.

Citatos

#2 SĄMONINGUMAS

Įvadas

NOREEN MURPHY,
SPECIALIZUOTA ĮDARBINIMO IR PARAMOS TARNYBA
SKIRTA NEUROĮVAIROVĖS ASMENŲ ĮDARBINIMUI
NOREEN YRA AIRĖ, KLINIKINĖS PSICHOLOGIJOS MAGISTRĖ, AUTIZMO IR
KOMUNIKACIJOS MOKSLŲ DAKTARĖ. JI TAIP PAT TURI ŽINIŲ ŽMOGIŠKŲJŲ
IŠTEKLIŲ, MOKYMO IR MENTORYSTĖS SRITYSE. MALONIAI SUTIKUSI SUSITIKTI
SU MUMIS POKALBIUI, JI PASIDALIJO SAVO ĮŽVALGOMIS IR PATIRTIMI.

“MANAU, KAD ATEITIS YRA ŠVIESI. KUO DAUGIAU
ŽMONIŲ JAUSIS PATOGIAI IR UŽTIKRINTAI KALBĖDAMI
APIE SAVO POREIKIUS, TUO LABIAU VISUOMENĖ TAI
PRIIMS. ANKSČIAU APIE TAI BEVEIK NIEKAS NEKALBĖJO
– JEI TURĖJAI DISLEKSIJĄ, TYLĖJAI; JEI BUVAI AUTISTAS,
SLĖPEI TAI NUO VISŲ. STENGEISI NEIŠSISKIRTI, JEI TIK
GALĖJAI LIKTI NEPASTEBĖTAS. TAČIAU DABAR ŽMONĖS
DRĄSIAI IR SU PASIDIDŽIAVIMU SAKO: „TAIP, AŠ ESU
AUTISTAS, KAIP IR ŠIS KONKRETUS ŽMOGUS.”

Poveikis

NES DABAR YRA ĮŽYMYBIŲ, KURIOS ATVIRAI KALBA APIE AUTIZMĄ, ADHD IR
PANAŠIUS DALYKUS.
KUO DAUGIAU ŽMONIŲ TAI DARO, TUO LENGVIAU JIEMS BUS IŠSAKYTI SAVO
POREIKIUS, O VADOVAMS – SUPRASTI, KO PRAŠOMA IR KĄ REIKIA DARYTI.

Citatos

#3 SOCIALINIAI ĮGŪDŽIAI

Introduction

TOLIAU PATEIKIAMOS CITATOS IŠ KAVINĖS DARBUOTOJŲ, KURIOJE 90 % KOLEKTYVO SUDARO PAŽEIDŽIAMOMS GRUPĖMS PRIKLAUSANTYS ASMENYS, ĮSKAITANT NEĮGALIUOSIUS.

“

DARBAS MAN SUTEIKIA GALIMYBĘ PAŽINTI IŠORINĮ
PASAUĮ

DIRBDAMAS IŠSIUGDŽIAU SOCIALINIUS IR
KOMUNIKACIJOS ĮGŪDŽIUS

”

Poveikis

PIRMOJE CITATOJE PABRĖŽIAMA, KAD DARBAS PADEDA ASS TURINTIEMS ŽMONĖMS GERIAU SUPRASTI VISUOMENĖS VEIKIMO PRINCIPUS IR ŽMONIŲ TARPUSAVIO BENDRAVIMĄ. TAI SUTEIKIA GALIMYBĘ MOKYTIS SOCIALINIŲ ĮGŪDŽIŲ IR ĮGYTI VERTINGOS PRAKTINĖS PATIRTIES.

ANTROJE CITATOJE AKCENTUOJAMAS ASMENINIS DARBUOTOJO AUGIMAS – DARBAS NE TIK PAGERINO JO SOCIALINIUS IR BENDRAVIMO ĮGŪDŽIUS, BET IR PRISIDĖJO PRIE ASMENINIO TOBULĖJIMO BEI DIDESNIO PASITIKĖJIMO SAVIMI.

Citatos

#4 STIPRYBIŲ PRIPAŽINIMAS

Įvadas

ŽEMIAU PATEIKIAMA CITATA IŠ SOCIALINIO SEMINARO DALYVIO.

“

TAI, KAD ESU VERTINAMAS DĖL SAVO UNIKALIŲ
ĮGŪDŽIŲ, LABAI PAKEITĖ MANO PROFESINĮ GYVENIMĄ.

”

Poveikis

STIPRIŲJŲ PUSIŲ PRIPAŽINIMAS: ČIA PABRĖŽIAMA, KAIP SVARBU PRIPAŽINTI IR ĮVERTINTI UNIKALIUS ĮGŪDŽIUS IR TALENTUS, KURIUOS ASMUO ĮNEŠA Į DARBO VIETĄ.

POVEIKIS PROFESINIAM AUGIMUI: TAI RODO, KAD ĮVERTINIMAS IR PRIPAŽINIMAS TEIGIAMAI PAVEIKĖ ASMENS KARJERĄ IR, TIKĖTINA, LĖMĖ DIDESNĮ PASITENKINIMĄ DARBU, PASITIKĖJIMĄ SAVIMI IR PROFESINĮ TOBULĖJIMĄ.

TEIGIAMA DARBO APLINKA: TAI ATSPINDI PALANKIOS IR ĮTRAUKIOS DARBO APLINKOS, KURIOJE DARBUOTOJAI JAUČIASI GERBIAMI IR VERTINAMI UŽ SAVO INDĖLĮ, SVARBĄ, O TAI GALI PAGERINTI JŲ BENDRĄ DARBO PATIRTĮ IR REZULTATUS.

Citatos

#5 MOTYVACINĖS ŽINUTĖS

Introduction

MOTYVACINĖS ŽINUTĖS, SKATINANČIOS NEUROĮVAIROVĖS VERTĘ DARBO VIETOJE

“

BŪTI KITOKIAM NEREIŠKIA BŪTI PRASTESNIAM. TAI
TIESIOG REIŠKIA BŪTI SAVIMI
VIENINTELIS BŪDAS PASIEKTI PUIKIŲ REZULTATŲ – MYLĖTI
TAI, KĄ DARAI
MES VISI ESAME SKIRTINGI, TAČIAU VISI TURIME TĄ
PAČIĄ KIBIRKŠTĮ, KURI MUS UŽDEGA.
BENDRAVIMAS NĖRA TIK KALBĖJIMAS, TAI TAIP PAT IR
KLAUSYMASIS.
KODĖL TURĖTUMĖTE PRITAPTI, JEI GIMĖTE TAM, KAD
IŠSISKIRTI

”

Citatos

#6 ĮVAIROVĖ

Įvadas

“

VISADA ŽAVĖJAUSI SKIRTINGŲ ŽMONIŲ MĄSTYMO IR DARBO METODAIS. NUOSTABU, KAD KIEKVIENAS TURI SAVŲ UNIKALIŲ STIPRYBIŲ IR POŽIŪRIŲ. SUPRATOME, KAD PRIĖMUS NEUROĮVAIROVĘ, MŪSŲ ĮMONEI ATSIVĖRĖ VISIŠKAI NAUJAS GALIMYBIŲ PASAULIS.

”

Poveikis

ŠIOJE CITATOJE PABRĖŽIAMA DIDŽIULĖ NEUROĮVAIROVĖS VERTĖ, NES VERTINAMOS UNIKALIOS STIPRYBĖS IR PERSPEKTYVOS, KURIAS TURI ŽMONĖS, ĮSKAITANT IR TURINČIUS ASS. JI PRIMENA, KAD SKIRTUMAI NĖRA APRIBOJIMAI, O NAUJOVIŲ IR AUGIMO GALIMYBĖS. ASS TURINTIEMS ŽMONĖMS ŠI ŽINUTĖ SUTEIKIA JĖGŲ IR ĮKVEPIA, NES SUSTIPRINA JŲ VERTĘ IR POTENCIALĄ, SKATINDAMA SUVOKTI SAVO INDIVIDUALUMĄ KAIP STIPRYBĘ, GALINČIĄ ATVERTI DURIS IR PRASMINGAI PRISIDĖTI PRIE BET KOKIOS APLINKOS KŪRIMO.

Citatos

#7 ĮTRAUKI DARBO VIETA

Įvadas

DANIELA FUCHS

DARBO MOKYMŲ, ĮVAIROVĖS IR ĮTRAUKTIES SKYRIAUS VADOVĖ

DARBOVIETĖ: AUTICON DEUTSCHLAND GMBH

“BENDROVĖJE „AUTICON“ ĮGŪDŽIAI IR MOTYVACIJA SVARBESNI UŽ OFICIALIĄ KVALIFIKACIJĄ AR NEPRAPLĖŠTĄ GYVENIMO APRAŠYMĄ. PAGRINDINIS DĖMESYS SKIRIAMAS TAM, KĄ ŽMOGUS GALI NUVEIKTI, IR TAM, SU KOKIU MALONUMU JIS DIRBA. MŪSŲ ĮDARBINIMO PROCESAS SUKURTAS TAIP, KAD ATPAŽINTUME BŪTENT ŠIUOS TALENTUS. DĖKA PROJEKTO DARBO IR KONSULTANTŲ PAGALBOS MES SUKURIAME AUTISTIŠKIEMS KOLEGOMS TINKAMĄ APIINKĄ IR SIŪIOME JIEMS TINKAMUS PROJEKTUS, SKATINDAMI ILGALAIKĮ BENDRADARBIAVIMĄ.”

Poveikis

ESU VERSLO PSICHOLOGĖ, TURINTI ŽINIŲ IR ILGAMETĖS PATIRTIES NEUROĮVAIROVĖS IR AUTIZMO SRITYJE, TODĖL MANO AISTRA – KURTI ĮTRAUKIĄ IR MOTYVUOJANČIĄ DARBO APIINKĄ, KURIOJE ĮVAIRIOS KOMANDOS GALĖTŲ ATSKLEISTI SAVO POTENCIALĄ IR PRISIDĖTI PRIE VERSLO PAŽANGOS.